



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โดยยึดมั่นความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรกำหนด “มาตรการป้องกันการรับสินบน” เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี รวมถึงเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. มาตรการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการรับสินบน

ให้ผู้บริหารทุกระดับในกำกับของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติทั้งส่วนราชการ ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อเป็นแนวทางสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ในการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และสอดส่อง เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกรณีที่มีการกล่าวหา หรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๒. มาตรการการรับของขวัญ /สินน้ำใจ /ค่าอำนวยความสะดวก

๒.๑ ห้ามเจ้าหน้าที่ หรือผู้รู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญ/สินน้ำใจ/ค่าอำนวยความสะดวก หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด กรณีมีการให้โดยเสน่หา ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เสียสละ ให้ปฏิเสธการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดทั้งสิ้น

๒.๒ กรณีมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล การรับนี้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับฯ จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาค ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดในทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุดวินิจฉัย ว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับสินทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นหรือไม่ หากวินิจฉัยแล้วเห็นว่า ไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้น ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที หากเป็นกรณี ที่ไม่สามารถคืนได้ก็ให้ส่งมอบประโยชน์นั้นต่อหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น (โดยการให้/รับของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้นเจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้/รับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้ “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม”)

๓. มาตรการการรับเลี้ยง/การเลี้ยงรับรอง

ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การตรวจรับ การตรวจสถานที่เพื่อพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตต่างๆ การสอบสวนตามข้อร้องเรียน ห้ามรับเลี้ยง หรือให้มีการจัดเลี้ยงรับรอง เลี้ยงต้อนรับ

๔. มาตรการคุ้มครองความปลอดภัยผู้แจ้งเบาะแส

ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐาน เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๕. กลไกขับเคลื่อน

ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคเป็นผู้กำกับ ขับเคลื่อน ให้เฝ้าระวัง ความเสี่ยงต่อการรับสินบน และมีการทบทวนการประเมินผลมาตรการป้องกันการรับสินบนเป็นระยะ เพื่อปรับปรุงพัฒนามาตรการให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายปรีวัฒน์ วรรณกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ